

All.1



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
BASILICATA  
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

PER I DIRETTORI DI STRUTTURA  
COMPLESSA E PER I RESPONSABILI DI  
STRUTTURA SEMPLICE  
DIPARTIMENTALE

SCHEDA DI VALUTAZIONE  
INDIVIDUALE

ANNO

Scheda - Dirigente

VALUTATO		VALUTATORE	
<i>Nome e Cognome</i> :		<i>Nome e Cognome</i> :	
<i>Profilo Professionale</i> :		<i>Ruolo</i> :	
<i>Unità Operativa</i> :		<i>Unità Operativa</i> :	
MATRICOLA :			
<b>PERIODO DI RIFERIMENTO</b>			
DAL .....		al .....	

<b>RISULTATO DELLA STRUTTURA DI APPARTENENZA</b> (risultato obiettivi di budget)	<b>Peso 70/100</b>
	<b>Punteggio della scheda di budget</b>

PARTE RISERVATA ALL'O.I.V.

<b>CONTRIBUTO AL CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ORGANIZZAZIONE - Competenze manageriali dimostrate</b>		<b>Peso 30/100</b>
<b>Programmazione Organizzativa</b> Capacità di predefinire le attività da svolgere tramite le risorse disponibili per il raggiungimento degli obiettivi posti e in funzione della variabile tempo	<b>valutazione sintetica</b> 2,5: del tutto insoddisfacente; 5: Insoddisfacente; 5,13-7,5: Adeguato; 7,63-10: superiore alle attese; 10,13 -12,5: Ottimo	<b>Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5</b> .....
<b>Pensiero Prospettico</b> Forte tendenza a ipotizzare e promuovere scenari alternativi, pur nella salvaguardia del raggiungimento degli obiettivi e dei risultati attesi, nei tempi previsti e con un alto standard di qualità	<b>valutazione sintetica</b> 2,5: del tutto insoddisfacente; 5: Insoddisfacente; 5,13-7,5: Adeguato; 7,63-10: superiore alle attese; 10,13 -12,5: Ottimo	<b>Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5</b> .....
<b>Gestione delle risorse umane</b> Capacità di orientare, apprezzare, coordinare, far crescere e trasferire le attività nei confronti delle persone che fanno parte dell'organizzazione	<b>valutazione sintetica</b> 2,5: del tutto insoddisfacente; 5: Insoddisfacente; 5,13-7,5: Adeguato; 7,63-10: superiore alle attese; 10,13 -12,5: Ottimo	<b>Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5</b> .....
<b>Valutazione delle risorse umane</b> Capacità di valutare le risorse umane affidate in funzione del loro sviluppo professionale	<b>valutazione sintetica</b> 2,5: del tutto insoddisfacente; 5: Insoddisfacente; 5,13-7,5: Adeguato; 7,63-10: superiore alle attese; 10,13 -12,5: Ottimo	<b>Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5</b> .....
<b>Gestione delle risorse economiche</b> Tendenza ed attenzione alla cura degli aspetti economici e finanziari della struttura in cui opera, motivando e responsabilizzando i propri collaboratori in tal senso	<b>valutazione sintetica</b> 2,5: del tutto insoddisfacente; 5: Insoddisfacente; 5,13-7,5: Adeguato; 7,63-10: superiore alle attese; 10,13 -12,5: Ottimo	<b>Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5</b> .....
<b>Orientamento al risultato</b> Capacità di orientare costantemente la propria e altrui attività al conseguimento degli obiettivi previsti, fornendo un livello di prestazione coerente alla natura e all'importanza degli stessi	<b>valutazione sintetica</b> 2,5: del tutto insoddisfacente; 5: Insoddisfacente; 5,13-7,5: Adeguato; 7,63-10: superiore alle attese; 10,13 -12,5: Ottimo	<b>Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5</b> .....
<b>Relazione interpersonale e comunicazione</b> Capacità di mantenere relazioni interpersonali corrette a tutti i livelli dell'organizzazione e con gli assistiti, curando in modo particolare l'efficacia della comunicazione, sia propria che dei collaboratori	<b>valutazione sintetica</b> 2,5: del tutto insoddisfacente; 5: Insoddisfacente; 5,13-7,5: Adeguato; 7,63-10: superiore alle attese; 10,13 -12,5: Ottimo	<b>Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5</b> .....
<b>Assertività e leadership</b> Capacità di organizzare il consenso, di ottenere collaborazione e di guidare singole persone o un gruppo al raggiungimento degli obiettivi prefissati	<b>valutazione sintetica</b> 2,5: del tutto insoddisfacente; 5: Insoddisfacente; 5,13-7,5: Adeguato; 7,63-10: superiore alle attese; 10,13 -12,5: Ottimo	<b>Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5</b> .....

totale

\_\_\_\_\_

	Peso	% raggiunta	Totale
Risultati della struttura di appartenenza (risultato obiettivi di budget)	70		
Contributo al conseguimento degli obiettivi dell'organizzazione - Competenze manageriali dimostrate	30		
<b>Totale complessivo della valutazione</b>			

Indicare con la X	GIUDIZIO	PUNTEGGIO
	DEL TUTTO INSODDISFACENTE	0 - 20
	INSODDISFACENTE	21 - 40
	ADEGUATO	41 - 60
	SUPERIORE ALLE ATTESE	61 - 80
	OTTIMO	81 - 100

Data .....

Il valutato .....

Il valutatore .....

